



2025年部门整体支出绩效目标表

单位：万元

部门名称		长春市朝阳区前程街道办事处		
部门总体资金情况（万元）	总体资金情况		当年预算收支	占比
	收入构成	财政拨款	4243.46	100.00%
		其他资金		
		合计	4243.46	100.00%
	支出构成	基本支出	2160.23	50.91%
		项目支出	2083.23	49.09%
		合计	4243.46	100.00%
年度主要任务	任务名称	主要内容		
	街道在职人员经费支出	保障街道在职人员工资、奖金、津贴补贴、住房公积金、养老保险、职业年金、医疗保险、工伤保险等人员工资福利支出及在职和退休人员对个人和家庭补助等经费支出。		
	保障街道本级正常运转	保障街道在职、退休人员薪酬发放及社保、公积金缴费等，保障街道机关办公、水、电、取暖、物业、邮电、公车运行、维修等公用经费支出。		
	秸秆离田	根据环保要求和管委会文件，委托企业完成全街道787公顷秸秆离田工作，保障正常农业生产。		
	畜禽粪污清理转运	将所有养殖户产生的畜禽粪污纳入清运处置范围，防止农业面源污染，形成生态高效环保的养殖治理模式		
	农村居民饮用水送水服务费	按照相关要求，保障农村居民饮用水安全，经管委会党工委会议研究决定，对辖区内的居民开展饮用水送水服务。		
	农村生活污水转运	按照相关要求，对泡子沿村进行污水转运处理，达到环保要求。		
	农村无主垃圾清运消纳服务	按照相关要求，对辖区内农村无主垃圾进行清运和消纳，达到环保要求。		
	安全生产	按照相关要求，组织开展辖区内单位安全生产检查，对辖区内居民最好安全生产宣传。		
	城乡市容整治及拆违	清理堆放物、清理建筑垃圾、整治城市乱象。提高城市市容市貌形象，提高社区及村屯美好环境，提升居民生活幸福指数。		
	公务用车购置	为保障街道执法大队队员日常巡查辖区，履行监督检查职责，购置1台公务用车。		
	编外人员经费-社区便民服务中心及其他人员	保障社区、便民服务中心、公益岗人员工资、办公经费及其他保障性经费开支，确保各项工作顺利开展。		
	编外人员经费-村工作经费	根据管委会党工委会议纪要(2021第8期)，为保障各村正常工作，弥补自筹资金不足，决定将村、屯干部工资补贴和村日常办公经费纳入财政支出。其中村、屯干部工资、补贴、绩效等约310万元，日常办公费、工作经费每村17万元包干使用。		



年度总体目标	2025年，前程街道将紧跟区党工委、管委会的步伐，以服务产业集群发展、优化城市人居环境、创新基层社会治理、维护大局安全稳定为重点，服务“351”总体布局，全力打造“前程印象”。 一是党建引领、创新驱动，赋能提升基层治理效能。继续深入推进党的二十大精神学习常态化，提升党员干部政治素养，全力推动“11669”高质量发展跃升行动向更高层次攀升、更优质量进阶，肩负起主责主业的使命担当。 二是锚定目标、持续发力，全力以赴实现经济成效再提升。通过细化年度目标至月、至企、至人，精准助企，高效服务，全力深挖经济指标潜能：发挥辖区工业产业链优势和在建固定资产项目，力争增速第一；积极探索服务业、建筑业、限上社消费的新思路、新方法，找准短板、缩减差距。 三是落实责任、筑牢平安堡垒，打造安全稳定和谐社区。始终以企业安全生产“零事故”为任务目标开展工作，预计明年火灾发生率同比下降20%。进一步加强党的领导和隐患排查治理能力。确保全员、全时、全领域开展安全防范工作。推进企业落实主体责任，推进应急体系建设，推进宣传培训教育，推进基层“五项能力”。 四是聚焦目标、综合实施，推动项目建设稳中有进。聚焦养老服务“两大工程”，托稳老年人幸福生活。建设党组织服务民生基地一体化工程，构建开放式组织生活基地，打造其他功能区。推进繁荣村乡村旅游项目落位，提振村庄经济文化建设，推动汽开区文旅产业融合发展。 五是人民至上、优质惠普，引领社区建设迈向新征程。依托“新市民学校”创新2025社区建设模式，从居民、企业、社区三方面实施对口项目推进建设。发挥“三长”机制，促进服务群众模式转型升级，打造社区共同体。持续推进农村人居环境整治、河长制、秸秆离田、秸秆禁烧、乡村振兴、村屯送饮用水等方面工作。 六是建管并重、精益求精，力保城区品质稳步提升。推动城区品质实现高质量焕新，通过集中整治飞线、乱堆乱放、占道经营等行动加大辖区内环境整治力度。通过规范各类经营行为、严查违法建设，抓好垃圾分类、整治城区市容市貌，将“门前五包”与“开展城市环境秩序再提升综合整治行动”深入结合，落实好任务要求常态化巡查督导，建立长效机制，不断提高城市精细化管理水平。 七是协调沟通、从实际出发，扎实做好城中村改造保障工作。进一步落实好城中村工作，推动符合条件的项目尽快启动实施，对已开展的改造项目，继续配合好相关部门做好村民的政策解读、选房、分配等各项工作，并做好信访维稳。对未开展的项目将依据好街道的职能做好相关推进工作。 八是履职尽责、勇担使命，保障汽开区大项目落位。全力以赴履职尽责，充分发挥属地优势，为大项目成功落地保驾护航。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	街道部门整体预算收入指标总金额	4243.46万元
			保障在职人员、社区工作者、村干部工资	12个月
			年度重点项目数量	8个
			保障单位数量（本级及村、社区、大厅数量）	11个
		质量指标	严格按照工作计划落实各项工作，确保高质量完成年度工作任务	≥95%
	效益指标	生态效益指标	通过开展生态环境治理，加强基础性工作，从而提高辖区生态环境，达到环保要求，推进人居环境建设发展	≥90%
		可持续影响指标	通过持续不断的推进工作，确保各项重点工作得到有效落实，为今后各项工作开展奠定坚实的基础	≥95%

