

2025年部门整体支出绩效目标表

部门名称及编码		长春汽车经济技术开发区党群工作部		
部门总体资金情况（万元）	总体资金情况		当年预算收支	占比
	收入构成	财政拨款	51259235.69	100.00%
		其他资金		
		合计	51259235.69	100.00%
	支出构成	基本支出	14436432.89	40.26%
		项目支出	21417688	59.74%
		合计	35854120.89	
年度主要任务	任务名称	主要内容		
	坚持标准、严格程序，树立选人用人正确导向	坚持把政治标准放在首位，深入开展政治素质考察，突出把好人选政治关；严格执行干部选任程序，切实提升选人用人规范化水平；抓好后继有人这个根本大计，落实省委年轻干部配备要求；坚持注重实绩、群众公认，大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部等。		
	深化党建引领基层治理，着力破解“小马拉大车”突出问题	贯彻落实《关于实施“强基·减负·赋能”行动破解基层治理“小马拉大车”突出问题的若干措施》情况，发挥党建引领基层治理领导协调机制作用情况，党建引领基层治理放权赋能、减负增效、物业治理、民生服务、“警地融合”、智慧治理、重点人群关爱帮扶专项工作组年度重点任务完成情况。		
	加强党员队伍建设，完善党员教育管理、作用发挥机制	提高发展党员工作质量；从严从实加强党员日常管理，严格落实“三会一课”、主题党日等制度；稳妥处置不合格党员；引导党员在岗离岗、网上网下、平时战时发挥先锋模范作用等。		
年度总体目标	做好党的建设和干部队伍提升工作			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	党组织书记工作津贴	=50人
			培训	=6次
			劳动监察执法人员服装费	=6人
		质量指标	人才工作专家慰问	=100%
		成本指标	云视讯会议系统	<=1.2万元
			干部挂职费用	<=30万元
			人才公寓补贴	<=250万元
		时效指标	经费支出时效性	=100%
	效益指标	社会效益指标	欠薪案件化解率	>=95%
满意度指标		群众满意度	>=95%	